

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 7 общеразвивающего вида  
Приморского района Санкт-Петербурга**

Принято

на Общем собрании работников ГБДОУ №7  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 16.12.2015 № 2

Утверждаю

Заведующий

 Т.Н. Красильникова  
Приказ от 18.12.2015 № 190/1



**Положение  
о конфликте интересов работников  
ГБДОУ №7 Приморского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения.

1.1. Положение о конфликте интересов в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 7 общеразвивающего вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Антикоррупционной политики в ГБДОУ № 7 (далее - Положение).

1.2. Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ГБДОУ, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом.

1.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний локальный нормативный акт ГБДОУ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников ГБДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБДОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБДОУ, работником которой он является.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБДОУ, вне зависимости от уровня занимаемого ими должности.

2. Основные принципы управления конфликтом в ГБДОУ.

2.1. В основу работы по управлению конфликта интересов в ГБДОУ положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов ГБДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) ГБДОУ.



### 3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. В ГБДОУ выделяют следующие условия:

3.1.1. Участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников в ГБДОУ.

3.1.2. Педагогический работник занимается индивидуальным репетиторством.

3.1.3. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников.

3.1.4. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.

3.1.5. Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.

3.1.6. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников ГБДОУ.

3.1.7. Сбор финансовых средств на нужды воспитанников по доверенности родителей (законных представителей) воспитанников.

3.1.8. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников.

3.1.9. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

### 4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и ГБДОУ, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности:

4.1.1. Запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает.

4.1.2. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией ГБДОУ, предусмотренным уставом ГБДОУ.

4.1.3. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений.

4.1.4. Запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников, , за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией ГБДОУ, предусмотренным уставом ГБДОУ.

4.2. Педагогические работники обязаны соблюдать установленные в п.4.1. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами ГБДОУ.

### 5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в ГБДОУ.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ГБДОУ реализуются следующие мероприятия:

5.2.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы воспитанников и педагогических работников ГБДОУ, учитывается

мнение Совета родителей (законных представителей) воспитанников и Профессионального союза работников ГБДОУ.

5.2.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений.

5.2.3. Обеспечивается информационная открытость ГБДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2.4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ГБДОУ.

5.2.5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в ГБДОУ.

5.2.6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников ГБДОУ.

5.2.7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в ГБДОУ.

5.3. Педагогические работники ГБДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ГБДОУ.

5.5. Заведующий ГБДОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ и Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решения Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ и Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника ГБДОУ, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решений Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ и Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий ГБДОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в ГБДОУ.

5.9. Заведующий ГБДОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## 6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБДОУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБДОУ. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Должностным лицом, ответственным за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ.

6.4. ГБДОУ берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5 Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьёзности возникающих для ГБДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. В итоге этой работы ГБДОУ может прийти к следующим выводам:

6.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6.2. Ситуация, при которой конфликт интересов имеет место: необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- \* ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- \* добровольный отказ работника ГБДОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- \* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- \* перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- \* отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБДОУ;

- \* увольнение работника из ГБДОУ по инициативе работника;

- \* иной способ разрешения конфликта.

6.7. В каждом конкретном случае, по договорённости ГБДОУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов. важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБДОУ.

## 7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников ГБДОУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБДОУ – без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.