Отчёт о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 на 2019-2020 у.г. (далее - План) (за 1 полугодие)

№	№ пункта	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия
п/п	Плана	Плана	(проведенная работа)
		1. Орга	низационные мероприятия
1	1.1	Рассмотрение вопросов о реализации	04.09.2019 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 с повесткой:
		антикоррупционной политики в	, ,
		учреждении на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ	1. Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в учреждении на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ.
			Решение:
			провести анализ условий, при которых возникает или может возникнуть
			конфликт интересов педагогического работника
			проверить актуальную информацию на стендах, сайте и других информационных формах.
			продолжить проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и
			противодействия коррупции с работниками ГБДОУ и осуществлять индивидуальное
			консультирование работников по вопросам применения (соблюдения)
			антикоррупционных стандартов и процедур.
			2. Организация работы по Плану мероприятий по противодействию коррупции в
			ГБДОУ № 7 на 2019-2020 у.г.
			Решение:
			анализировать информацию о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц и сотрудников ДОУ, размещенную в средствах массовой
			информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссии;
			осуществление анализа деятельности ДОУ по реализации положений статьи 13.3
			провести в следующие сроки: за первое полугодие учебного года – в декабре 2019г. с
			рассмотрением результатов анализа в январе на заседании Комиссии, за второе
			полугодие учебного года – в мае 2020г. и отразить результаты в Отчёте о реализации
			Плана мероприятий за год;
			представить отчёт об осуществлении контроля качества предоставляемых ДОУ
			платных услуг на Педагогическом совете ДОУ в мае 2020г.;
			представить отчёт о расходовании денежных средств, полученных ДОУ от
			оказания платных услуг, на Общем собрании работников в мае 2020г.;
			осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта
			интересов между участником закупки и заказчиком;
			осуществление контроля за размещением в здании и помещениях ДОУ мини-
			плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных

			проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции; организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию участников образовательного процесса в ДОУ, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания; организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности ДОУ.  11.09.2019 состоялось внеочередное заседание Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 с повесткой:  1. Анализ акта проверки, проводимой администрацией Приморского района Санкт-Петербурга в ГБДОУ № 7, в рамках контроля за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции.  22.10.2019 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 с повесткой:  1. Анализ результатов проверки аффелированности.  2. Об исполнении решений комиссии.  3. Организационные вопросы.  29.11.2019 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 с повесткой:  1. Отчёт о реализации решений комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ и о ходе исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7.
2	1.2	Представление заведующему отчетов о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ	Отчеты о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ направляются заведующему в установленные сроки и в полном объеме.
	1.3	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц и сотрудников ДОУ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Анализировать информацию о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц и сотрудников ДОУ, размещенной в средствах массовой информации, поручено члену комиссии с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссии. Информация о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ДОУ в Комиссию по противодействию коррупции не поступала.

		ДОУ			
	2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при исполнении должностных обязанностей работниками ДОУ				
	2.1	Организация работы по уведомлению работниками представителя нанимателя (работодателя) в случае обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов происходит с помощью мобильного и рабочего телефона руководителя, личного приёма руководителя, письменного или устного заявления, электронной почты.  За 1 полугодие 2019-2020 у.г. обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало.		
7	2.2	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам	На Общем собрании работников (протокол № 2 от 16.12.2015г.) принято Положение о конфликте интересов работников ГБДОУ № 7, в котором прописаны Основные принципы управления конфликтом в ГБДОУ; Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника; Ограничения, налагаемые на педагогических работников ГБДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности; Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности; Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБДОУ и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов; Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.  За 1 полугодие 2019-2020 у.г. обращений от граждан и сотрудников в Комиссию по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 не поступало.		
9	2.3	Проведение заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	За 1 полугодие 2019-2020 у.г. обращений в Комиссию по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 по фактам несоблюдения требований к служебному поведению работников и возникновения конфликта интересов не поступало.		
10	2.4	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального	Граждан, замещающих должность государственной или муниципальной службы, в ГБДОУ № 7 нет.		

		закона "О противодействии коррупции"	
11	2.5	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В сентябре 2019 г. прошло 1 занятие в рамках Антикоррупционного просвещения работников ГБДОУ «Ознакомление с требованиями законодательства и локальными актами ГБДОУ по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ГБДОУ».  Во исполнение распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 №9-ра (далее - распоряжение) «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБДОУ в сети Интернет приведен в соответствие с Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики.
	2.6	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ДОУ положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	За 1 полугодие 2019-2020 у.г. обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приёма на работу, которое проводило лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, индивидуально прошла 1 помощник воспитателя.
	2.7	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Для совершенствования нормативно-правовых, организационно-методических, информационно-коммуникационных и других аспектов работы осуществляется консультативная помощь работникам по вопросам порядка исполнения обязанностей и урегулирования конфликта интересов, иным вопросам противодействия коррупции.
15	2.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ведется работа по следующим направлениям:  1) на стендах в здании размещена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки;  2) разъясняется работникам порядок соблюдения ограничений и запретов,
16	2.9	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и	требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к

		иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;  3) Работники ГБДОУ ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения ГБДОУ.
17	2.10	Проведение в ДОУ мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	В целях повышения уровня правосознания сотрудников и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, проводятся следующие мероприятия: - все сотрудники ознакомлены с Положением о конфликте интересов и порядке их урегулирования; - на стендах в здании размещена информация по предупреждению коррупционного поведения работников и размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан.
		3. Организация работі	ы по противодействию коррупции в ДОУ
19	3.1	Разработка и утверждение правовым актом ДОУ (приказом) плана работы учреждения по противодействию коррупции в на 2019 – 2020 уч. г	Приказом заведующего от 30.08.2019г. № 73-д утверждён План мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 на 2019-2020 у.г.
20	3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы учреждения по противодействию коррупции в ДОУ на 2019 - 2020 годы при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ДОУ	За 1 полугодие 2019-2020 у.г. информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений в ГБДОУ № 7 не поступала.
21	3.3	Организация посещений совещаний (обучающих мероприятий) для руководителей (заместителей руководителей) по вопросам организации работы по противодействию коррупции в	Заведующий ГБДОУ регулярно посещает совещания (обучающие мероприятия) по противодействию коррупции, организованные Администрацией Приморского района.

		учреждении	
22	3.4	Организация посещения обучающих мероприятий должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В октябре лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений и заведующий ГБДОУ прошли обучение на КПК по программе «Противодействие коррупции в образовательных учреждениях».
23	3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ДОУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	Обращения граждан, общественных объединений, объединений юридических лиц в ГБДОУ не поступали.
24	3.6	Обеспечение представления руководителем сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Заведующий ГБДОУ представила сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга за 2018 год в сроки в соответствии с действующим законодательством. Меры юридической ответственности не применялись, в связи с отсутствием оснований. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещаются на странице администрации Приморского района официального сайта Администрации Санкт-Петербургаwww.gov.spb.ru и на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга www.rprim.spb.ru в разделах «Противодействие коррупции».
25	3.7	Осуществление анализа деятельности ДОУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В ходе анализа установлено, что в ГБДОУ разработаны и принимаются меры по предупреждению коррупции, а именно: определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; принят кодекс этики и служебного поведения работников ГБДОУ;

			утверждён план мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ; создана Комиссия по противодействию коррупции и регулярно проводятся заседания Комиссии; утверждена Карта коррупционных рисков, в которой выделены коррупционно-опасные функции и степень риска, типовые ситуации, должности и меры по управлению коррупционными рисками; утверждён Перечень должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений; утверждён Перечень коррупционно опасных функций; с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов утверждено Положение о конфликте интересов работников ГБДОУ № 7.
26	3.8	Осуществление контроля качества предоставляемых ДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ДОУ от оказания платных услуг	Контроль качества предоставляемых ДОУ платных услуг (проводимых в соответствии с Лицензией ГБДОУ № 7 и в соответствии с Положением о дополнительных образовательных платных услугах по ГБДОУ № 7) осуществляет ответственный за оказание дополнительных образовательных (платных) услуг с предоставлением отчёта на Педагогическом совете ДОУ в мае 2020г., а осуществление контроля расходования денежных средств, полученных ДОУ от оказания платных услуг (в соответствии с Положением о расходовании средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг), на основании отчёта Голубевой Е.В., возложено Комиссией на Перельмана В.Е. с предоставлением отчёта на Общем собрании работников в мае 2020г.
27	3.9	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ДОУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В ГБДОУ выбрана комиссия по установлению доплат, надбавок и премирования (ПРОТОКОЛ №1 Общего собрания работников от 30.08.2019 года) и принято Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников ГБДОУ № 7( ПРОТОКОЛ №3 Общего собрания работников от 06.12.2019 года).
28	3.10	Заседания Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ	За истёкший период было проведено 5 заседаний комиссии по противодействию коррупции в ДОУ.
	4. A		ых правовых актов и проектов нормативных правовых актов
35	4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в	За истёкший период проведены антикоррупционная экспертизы проектов локальных актов ГБДОУ № 7. Коррупциогенных факторов не выявлено.

	T		
		соответствии с действующим	
		законодательством	
5. Реали	∟ запия антикорр	⊥ уппионной политики в сферах экономики.	использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров,
0.100011	эндия шилиорр		беспечения государственных нужд
37	5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-Ф3	В соответствии со статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» граждане и общественные объединения и объединения юридических лиц вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с настоящим Федеральным законом. Органы государственной власти и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать возможность осуществления такого контроля. За отчетный период обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступало.
38	5.2	Опубликование планов-графиков закупок, наряду с официальным сайтом единой информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте учреждения (в виде ссылки на ЕИС)	Информация по запланированным к осуществлению закупкам в соответствии с Планом-графиком закупок (изменения) наряду с Официальным сайтом Единой информационной системы в сфере закупок (далее – ЕИС) в сети «Интернет», публикуется на официальном сайте учреждения (в виде ссылки на ЕИС).
39	5.3	Информирование администрацией ДОУ прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	За 1 полугодие 2019-2020 у.г. информация в прокуратуру Санкт-Петербурга не направлялась, в связи с отсутствием оснований.
40	5.4	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в. пункте 9	Согласно части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — 44-ФЗ) при осуществлении закупок устанавливаются единые требования

		части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-Ф3	к участникам закупок в документациях при проведении процедур конкурентными способами определения поставщиков.  Комиссия по осуществлению закупок для нужд ГБДОУ № 7 (действующая на постоянной основе) осуществляет контроль в части установления требований, в соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 31 44-ФЗ в документации при проведении конкурентных способов определения поставщика.  За истекший период 2019 года информации о случаях возникновения конфликта интересов между заказчиками и участниками закупок, не поступало.
	_		рупционный мониторинг в ДОУ
43	6.1	Представление сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в ДОУ	Сведения по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга ежеквартально выкладываются на сайт ГБДОУ и предоставляются заведующему в установленные сроки.
	1	7. Привлечение работников к ре	еализации антикоррупционной политики в ДОУ
44	7.1	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в ДОУ на заседаниях общих собраний работников ДОУ	30.08.2019 на заседание Общего собрания работников были рассмотрены следующие вопросы: Принятие Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 на 2019-2020 у.г.; Ознакомление сотрудников с распоряжением Комитета по образованию от 30.10.13 №2524-р «О порядке привлечения и использования средств физических и юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей обучающихся, воспитанников ОО С-Пб»; Ознакомление сотрудников с «Перечнем № 23 преступлений коррупционной направленности».; Антикоррупционное просвещение работников.  23.10.2019 г. на заседание Общего собрания работников были рассмотрены результаты проверки аффелированности сотрудников ГБДОУ № 7.  06.12.2019 г. на заседание Общего собрания работников было принято Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников ГБДОУ № 7.
8. Анті	икоррупционна		терпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение
4.5	Tot		коррупционной политики в ДОУ
45	8.1	Подготовка и размещение на официальном сайте ДОУ в сети Интернет информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в ДОУ	На официальном сайте ГБДОУ www.gbdou7.ru (далее — сайт) создан раздел «Противодействие коррупции». В данном разделе постоянно актуализируются все подразделы, созданные в соответствии с требованиями распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра.  В указанном разделе информация была структурирована по подразделам: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»; «Антикоррупционная экспертиза»; «Методические материалы»; «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»; «Сведения о доходах, об

			имуществе и обязательствах имущественного характера»; «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»; «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции»; «Информационные материалы»; «Меры юридической ответственности».
			Актуализирована информация о работе Комиссии по по противодействию коррупции в ГБДОУ за отчетный период.
			Раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать об имевших место
			коррупционных проявлениях.
46	8.2	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	На стендах в зданиях ГБДОУ размещена информация по предупреждению коррупционного поведения работников и размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан.  Во исполнение распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 №9-ра (далее - распоряжение) «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБДОУ в сети Интернет приведен в соответствие с Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики, утвержденными
			распоряжением.
47	8.3	Осуществление контроля за размещением в здании и помещениях ДОУ миниплакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	В помещениях ГБДОУ размещены плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. На информационных стендах размещена информация о почтовых, электронных адресах и телефонах государственных органов Санкт-Петербурга и правоохранительных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях в деятельности работников ГБДОУ, информация с телефоном и электронным адресом специальной линии «Нет коррупции!»
4.0	Tai		ррупционное образование
48	9.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию участников образовательного процесса в ДОУ, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня	30.08.2019 на заседание Общего собрания работников были рассмотрены следующие вопросы: Антикоррупционное просвещение работников.  В сентябре 2019 г. прошло 1 занятие в рамках Антикоррупционного просвещения работников ГБДОУ «Ознакомление с требованиями законодательства и локальными актами ГБДОУ по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ГБДОУ».  В октябре 2019 г. прошло 2 занятие в рамках Антикоррупционного просвещения

1 1 1		антикоррупционного сознания	работников ГБДОУ. Тема: «Коррупция в образовании». Темы антикоррупционной направленности включены в родительские собрания.
49	9.2	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности ДОУ	На заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ были представлены результаты проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности ГБДОУ. Результатом антикоррупционного образования является показатель того, что обращения от граждан и сотрудников в Комиссию по противодействию коррупции в ГБДОУ № 7 не поступало. Решением Комиссии было предложено считать работу по эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности ГБДОУ удовлетворительной, данную деятельность продолжить.

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Федянина А.А.

Заведующий

My on - K

Красильникова Т.Н.